

Profielschets leden voor de Adviescommissie Rechtspositie Politieke Ambtsdragers (RPA)

Binnen de commissiestructuur van de VNG vervult de Adviescommissie Rechtspositie Politieke Ambtsdragers (RPA) al vele jaren een belangrijke rol op het gebied van de arbeidsvoorwaarden van politieke ambtsdragers en thema's als aantrekkelijkheid van het ambt, bestuurlijke integriteit en weerbaar bestuur. In de adviescommissie RPA wordt afgewogen welke (rechtspostionele) ontwikkelingen aandacht behoeven en op welke manier VNG en/of de adviescommissie hierin een rol kan of wil spelen. Daar waar mogelijk wordt samengewerkt met het IPO, de UvW en de beroepsverenigingen. De VNG baseert haar reactie op voorstellen van het ministerie van BZK op adviezen van de commissie. De commissie kan ook eigen voorstellen doen tot aanpassingen van de rechtspositie. Dit in afweging van benodigde financiën, uitstraling van en relatie tot het ambt.

Het bestuur en de directieraad van de VNG wordt gevraagd en ongevraagd van advies voorzien op het gebied van de rechtsposities van politieke ambtsdragers (burgemeesters, wethouders en raads- en commissieleden). Daarnaast is de voorzitter van de adviescommissie RPA de vertegenwoordiger van de VNG in bestuurlijke overleggen over de rechtspositie van politieke ambtsdragers. De VNG neemt, op basis van het advies van de commissie, een standpunt in en kaart het standpunt aan in overleggen met BZK en/of de fracties van de Tweede Kamer. De rechtspositie wordt vastgelegd in wetgeving van het ministerie van BZK.

1. Samenstelling Adviescommissie RPA

De commissie bestaat uit raadsleden, wethouders en burgemeesters. Sinds de instelling van de Adviescommissie RPA wordt deze - anders dan de bij de andere VNG-commissies - samengesteld op basis van voordracht vanuit een (landelijke) bestuurdersvereniging van een politieke partij of een beroepsvereniging. De omvang van de Adviescommissie RPA is vergelijkbaar met die van de VNG-beleidscommissies.

Het aantal leden van de Adviescommissie RPA is voor wat betreft de spreiding over de politieke groeperingen gebaseerd op de uitslag van de raadsverkiezingen vertaald naar een landelijk percentage.

2. Agenda en mogelijk thema's van de commissie

Er zijn een aantal onderwerpen waarbij de commissie de komende jaren in ieder geval een rol speelt:

- Het aantrekkelijk houden van het ambt politieke ambtsdragers is een belangrijk speerpunt voor de komende jaren. Om dat te bereiken zijn de passende arbeidsvoorwaarden van groot belang. Dit heeft invloed op het vullen van de posities in colleges en gemeenteraden. Daar waar nodig zal het VNG bureau de belangen (bijvoorbeeld de arbeidsongeschiktheid van wethouders en raadsleden, ambtsdragers met een functionele beperking, opleiding en begeleiding van raadsleden, periode na het ambt) behartigen zodat de rechtspositie van politieke ambtsdragers evenwichtig en modern blijft en voldoet aan de taak en zwaarte van de functies in de huidige maatschappij. Ook zullen wij meer nadruk leggen op de bekendheid van de rechtspositie en het bewustzijn hiervan onder politieke ambtsdragers vergroten.
- Versterking van het lokaal bestuur. Voortdurende toelichting over integriteitbeleid is nodig ter ondersteuning van de dialoog op lokaal niveau. Daarnaast is er steeds meer aandacht voor ondermijning van het openbaar bestuur, waaronder gemeenten. We leveren producten en

diensten om bestuurders te ondersteunen zodat zij veilig en integer hun ambt uit kunnen oefenen. Waar nodig zoeken wij o.a. de samenwerking op met het netwerk weerbaar bestuur

- De modernisering van de pensioenregeling (Appa-fondsvorming) per 2027 en het (nog) beter faciliteren van de sollicitatieplicht en re-integratie van politieke ambtsdragers
- Met de instelling van het nieuwe [Adviescollege](#) rechtspositie politieke ambtsdragers dat tot doel heeft advies te geven over de arbeidsvoorwaarden van politieke ambtsdragers door het ministerie van BZK is het noodzakelijk om de rol en positie van het ORDPA te blijven benadrukken, zeker wanneer er rechtspositionele vraagstukken zijn die decentrale ambtsdragers aangaan.

Daarnaast kunnen er gaandeweg andere thema's opkomen die van belang zijn voor de commissie en waar actie op moet worden ondernomen richting BZK of de Tweede Kamer.

Tijdsbeslag

Commissieleden moeten de mogelijkheid hebben en bereid zijn voldoende tijd te investeren zodat een volwaardige vervulling van de functie gegarandeerd is. Alle leden moeten er rekening mee houden dat zij voldoende tijd kunnen vrijmaken voor de volgende activiteiten: bijwonen van de twee/driemaandelijke vergaderingen van de commissie, eventueel deelnemen aan voorkomende (bestuurlijke) overleggen op het beleidsterrein, optreden als ambassadeur van de Vereniging binnen de eigen bestuurdersvereniging en contact onderhouden met de bestuurdersvereniging.

Benoemingstermijn

Commissieleden hebben een benoeming voor de duur van hun benoeming als raadslid, wethouder of burgemeester, dan wel wanneer zij in de loop daarvan aftreden. De commissie wordt na de gemeenteraadsverkiezingen en collegevorming opnieuw samengesteld. Er geldt een maximale benoemingstermijn van twee perioden.

Aantal vergaderingen en locatie

De vergaderingen vinden afwisselend fysiek bij de VNG in Den Haag plaats of digitaal via Teams op de woensdag of donderdagmiddag. Het aantal vergaderingen is gemiddeld 5 per jaar, waarbij bovendien geldt dat bij onvoldoende agendapunten een vergadering wordt afgelast. Zo nodig vindt een schriftelijke raadpleging plaats.

Verdere procedure

Het VNG-bureau kijkt naar de motivatie van kandidaten en de kennis van en/of affiniteit met de rechtspositionele regelingen en/of arbeidsvoorwaarden. Daarnaast kijkt het VNG-bureau naar hoe deze kandidaten passen binnen de bredere samenstelling van de adviescommissie (o.a. M/V-verhouding, landelijke spreiding etc.). De Algemene Directie van de VNG benoemt de kandidaten voor de Adviescommissie RPA.

Voor meer informatie kunt u zich wenden tot de secretaris van de commissie Eva Man via 06 – 34 32 07 09 of via e-mail adviescommissierpa@vng.nl.